

引言

为深入学习贯彻习近平总书记关于新时期培养选拔优秀年轻干部重要论述，落实《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》意见的精神，着重抓好年轻干部“选育管用”工作，10月26日，站前区组织召开新时代站前区年轻干部座谈会。全区42名年轻干部齐聚一堂，结合自身经历、岗位实际和全区工作畅所欲言，谈感受、谈追求、谈抱负——

新时代站前区年轻干部座谈会

中共站前区委
2024.10

激情满怀谈理想 不负时代向未来

——新时代站前区年轻干部座谈会侧记

本报记者 仲属宁 文/摄



从雾气蒙蒙的清晨到华灯初上的夜晚，一群年轻干部在一起汇报工作，碰撞思想。10月26日，辽宁营口人力资源服务产业园迎来42名工作在站前区各岗位上的年轻干部。他们听区委书记黄宇光推心置腹，回顾个人成长，描述工作规划，畅谈年轻人的使命担当，为全区经济社会发展献计献策……干事创业的思想之战在这里拉开序幕，实干担当的新动能在这里凝聚，奋发有为的新使命在这里强化，辽宁振兴新突破三年行动攻坚之战的方向任务在这里更为明晰，“冲刺四季度”的号角在这里吹响。

幸福站前 那些温暖人心的故事

“工作、生活在站前区是我们的幸运。”这是参加座谈会的年轻干部们一致的感恩表达。近期以来，站前区经济社会发展稳步提升，多项经济指标增速排在全市首位，这些可喜成果的取得和奋斗方向的确立，离不开党员干部尤其是年轻干部的合力奋斗。座谈中，那些温暖人心的故事，在年轻干部娓娓讲述中生动呈现。

2012年12月，刚到站前区八田地街道办事处副主任的谢芳报到第一天，就碰到了一名患传染病、嗜酒等情况于一身的低保户。听说管低保的领导换了人，一大早他就一身酒气，骂骂咧咧地来找谢芳“报到”。当时，区里正集中清理违规低保，这个特殊的来访者有个女儿，按规定，有义务赡养人的低保应该给他降标。但是，女儿在他人狱后就失联了，没有赡养事实。按照当时政策，如果查实可证，就不用降标。谢芳深入了解后发现，在册低保户中，像来访者这种有义务赡养人、工商注册登记、缴纳保险记录、体检不合格等各种特殊情况的达400多户。为达到“应保尽保、应退尽退”的工作目标，谢芳领着民政助理跑社区、派出所，找邻居、企业，查实各类证明。跑了多少个部门记不清了，跑了多少公里路也记不住了，每核实一个低保户的手续，谢芳就多收获了一颗感恩的心。为这400多个低保户核实、完善手续的那些日子，谢芳憔悴了，也顾不上家里的老人孩子。她深情地说：“民生无小事，一点一滴、一桩一件都关乎民情民意，需要实心实意地把事实办好。”

站前区委第一巡查组组长张思文曾在东风街道办事处工作8年，8年时间让她明白：经验是在实践中积累起来的，口碑是在实践中形成的，方法是在实践中发现的。刚担任办事处分管城建工作副主任那会儿，面对工作中存在的实际困难，她找有工作经验的社区书记虚心求教，深入1400余户平房居民家中及26个无物业小区调研，不等不靠，快速决策，6天时间，清理了辖区内7个社区和1个行政村的980吨生活垃圾。面对看得见的变化，群众为她竖起大拇指。

这些温暖人心的小故事，感染着每一位参与座谈的年轻干部。也许时隔多年后，群众记不住这些为他们奔走的年轻干部的模样了，但是，这些年轻干部却在群众满意、幸福的笑容中，找到了奋斗方向和人生坐标。

激情澎湃 那些照亮人心的行为

在长达10余个小时的座谈中，年轻干部们精神振奋、满怀激情。站在百姓角度考虑问题、处理问题，俯下身去，以最

接地气的方式做好群众工作，是年轻干部们的工作经验和制胜法宝。他们大多数都有10年左右的工作经验，在做好基层工作中，他们用最暖心的服务照亮百姓的心，赢得群众的拥护和爱戴。

站前区八田地街道党工委副书记刘逸潇讲了这样一个故事：2023年春节前夕，辖区内一居民小区出现原物业弃管问题。该小区有21栋居民楼，1233户居民。深入调查后刘逸潇发现，这个小区出现业主意见不统一、物业费低、电梯故障等诸多问题。当时还是办事处副主任的他及时汇报情况，协调区物业部门快速解决电梯等基础设施运行问题，组织社区干部加班加点，筹备选举新物业。为保障春节安全，又协调新的物业公司提前进驻，免费服务。腊月二十八，弃管小区张灯结彩，新物业公司派来60多名工作人员对小区环境进行集中清理。一夜之间，坑洼的道路平了，环境美了，老百姓的心亮堂了。

“我从大校门走出来，到机关工作已经9年了。在普通平凡的岗位上，我做的都是微不足道的小事，但是，这绝不会磨灭我们的激情和热情。”站前区八田地办事处副主任许多用身边实例，讲述了她和群众相处的感受。

一次，许多收到居民投诉，反映某修脚店门外下水井盖松动，存在安全隐患。一个看似寻常的投诉件解决后，竟有居民送锦旗到社区。后来，许多了解到，这户居民就住在修脚店楼上。由于下水井盖松动，每有车辆经过时，噪音都特别大，这户居民夜里总睡不好。问题解决了，这户居民终于可以睡上安稳觉了。许多说，我没想到，一个井盖也能和居民的身心健康挂钩。这件小事给了我新启发：“我们把小事做好，就能照亮百姓的心。”

忘我工作 那些凝聚人心的习惯

满怀激情的奋斗历程，照亮了年轻干部们前进的路。站前区委宣传部副部长、文明办主任张楠说：“从大校门走出来时，我满怀干事创业的雄心，觉得自己满腹经纶，没有干不了的工作。四处碰壁后，才明白脚踏实地的重要。后来，从最初接触计划生育工作不好意思面对村民，到后来和妇女主任一起盘腿坐在村民家炕头上，为她们讲政策、送药具；从分不清是水稻还是韭菜的城市‘白领’，到挽起裤脚和村民们一起捡稻穗、掰苞米的‘新农人’。多年的工作经历，终于让自己练就了铁一样的肩膀。”

调到区委宣传部后，张楠负责文明城市创建工作。无论走到哪里，看见垃圾箱，她就想帮着拾掇盖好；看见小广告、小张贴，就上前伸手清除……

在站前区这群年轻干部中，怀着进取之心、立足岗位勇挑重担的年轻干部大有人在。干一行爱一行、三句话不离本行的精神，让他们从业务骨干中脱颖而出，成为站前区经济社会发展的中坚力量。

面向未来 那些振奋人心的招法

结合成长经历，结合本职岗位，年轻干部们面向未来，为全区经济社会发展献计出力，给出切实可行的招法。

从浑河边到大辽河岸畔一晃11年时间，站前区审计局党组书记、局长郭贤鹏从普通干部走上重要领导岗位。他在座谈中形象地比喻：站前区的干部队伍就像“奔跑的发动机”，每个部门、每个科室都

职能各异，每颗“螺丝钉”都独一无二，“面向未来，我们每个人干好工作的首要前提，就是要在大系统中找准定位，做到置身事内，实干争先。”郭贤鹏稳重地说。如今担任站前区八田地街道党工委副书记、人大工委主任的谢芳在谈到未来发展时说：“作为年轻干部，必须把理想信念放在首位，胸怀‘国之大者’，把准人生航向；必须把业务精湛作为航标，坚持锤炼本领，增长能力才干；必须把人民至上根植于心，牢记群众观念，积极为民谋事、干事……”

站前区跃进街道办事处党工委副书记、办事处主任徐昌深有体会地说，实践是检验干部的试金石。要跳出自己的舒适圈，才能在复杂的环境中、重要的岗位上磨练意志、增长才干。

站前区委机构编制委员会办公室副主任刘清杨说：“我们这一代人何其有幸，既面临实现人生价值的时代机遇，更肩负着推进中华民族伟大复兴的历史使命。大批年轻干部在各自舞台上发光发热，在时代新篇章上书写属于自己的华章。如今的我们仍是职场新苗，也终将成为中流砥柱！”

语重心长 那些不忘初心的嘱托

从早晨8点30分到中午12点，每一名年轻干部的发言都亮点频现，每一名年轻干部的座谈都满怀激情。学习、思考、碰撞，每个人的经验之谈都会引发与会者的共鸣。

午休时间很短，简单吃过盒饭，区委书记黄宇光接受了记者采访。

谈到召开这次座谈会的想法，黄宇光说：“我们党历来重视年轻干部的培养、历练和选拔。这批年轻干部生逢伟大时代，是党和国家事业发展的生力军。在全面振兴新突破的关键节点，在四季度冲刺的关键时刻，区委组织这次年轻干部座谈会意义重大。”

上午听了部分年轻干部的座谈后，黄宇光深有感触地说：“各级党委对培养年轻干部、培养接班人高度重视，这也是党的建设的一个重要组成部分。我们要源源不断地培养选拔德才兼备、忠诚干净、勇于担当的高素质专业化年轻干部。一代人有着一代人的使命，一代人有着一代人的征程，我们的年轻干部必须具备攻坚克难的能力。年轻人有激情、有想法，通过年轻干部对自己工作的总结、梳理，可以进一步坚定他们勇往直前的信心。他们的心路历程，也为党委继续培养好年轻干部提供了参考，为更好地培养年轻干部开启了新路子。培养年轻干部，党委要手把手地教，躬身入局地带，凝聚起干事创业的氛围，让他们能够驾驭更大的成长舞台，跳出站前看发展。我们要不断加压奋进，以新目标、新构想为新动力，为全市乃至全省各项事业发展做出更大贡献，为城市发展增光添彩。作为年轻干部，既要仰望星空又要脚踏实地，既要感恩党的培养又要坚定理想信念，更要不断通过岗位锻炼，加强自身素养，提升工作能力，应对更大的机遇和挑战。要用更多业绩回馈组织的培养，实现良性互动，在新时代振兴路上多干实事。年轻干部在岗位上已经有了一定经验和积累，是继续坚守自己的初心还是选择安逸的生活，我们在这个时候要进一步坚定年轻干部的理想信念，指明前进方向，让年轻干部在这样一个伟大的时代感恩党的培养，展现领导才能，为党的事业多做贡献。各级党委要努力为他们创造环境，

让他们能感受到被注目、被重视、被关注的温暖，也要让他们在服务人民的道路上严守规矩、不逾底线，勤学苦练、增强本领，努力成长为可堪大用的栋梁之材。”

下午的座谈延续到晚上6点30分。黄宇光语重心长地送给年轻干部四句话：一要拧紧思想的总开关，坚定理想信念；二要把握政治的方向盘，坚持党的绝对领导；三要系好廉洁的安全带，守好廉洁底线；四要撸起袖子加油干，做新时代的接班人。

座谈会上，每一名参加座谈的年轻干

部都获得一本党建读物《怎样成长为新时代优秀的年轻干部》。黄宇光给每一名年轻干部留下一份作业，将在下一轮年轻干部思想座谈会上验收检查。

一场别开生面的座谈会，让年轻干部们的干劲更足了。他们一致表示：通过座谈活动，汲取了更多奋发有为的力量，更坚定了思想和政治方向。要不断努力，通过扎实有效的工作，推动站前区高质量发展，在新突破中实现新作为，在新发展中贡献优秀年轻干部的智慧 and 力量。



在新征程中奋勇争先建功立业

仲属宁

年轻干部有激情、有抱负、有追求、有梦想。要让年轻干部有施展才能的舞台，要凝聚年轻干部干事创业的动能。站前区委在冲刺四季度的关键节点上让年轻干部奋勇争先、建功立业的实招，让人眼前一亮。

党的十八大以来，习近平总书记高度重视年轻干部的培养教育，2019年3月以来，总书记先后6次出席中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式并亲授“第一课”，全面完整、系统深刻地阐述了年轻干部如何成长成才、为谁干事创业等重大问题，为加强新时代年轻干部队伍建设、抓好党和人民事业后继有人这个根本大计指明了方向、提供了遵循。

总结工作成绩、查找工作不足、结合本职岗位给全区经济社会发展支招。座谈会上，站前区42名年轻干部从履职尽责讲起，和区委书记黄宇光推心置腹。

年轻干部刘清杨深情地说：“简政放权——当这四个字在我们手中变成通知，变成邮件，变成往来的电话传真，变成报表，变成红头文件，最终变成现实，我发现我参与了一段历史。尽管我的作用很渺小，微不足道，但我知道，当历史的车轮驶过这一段时，我尽我自己的力量推了它一把。”这样的认知不可谓不深刻。而站前区的42名年轻干部在岗位上担当履职的故事更为感人。

本来约好来上党课的老党员病倒了，这一课还能不能上？头脑灵活、经验丰富的年轻干部刘逸潇登台成了

宣讲员，把老党员的故事讲给党员、干部和社区居民听，生动鲜活的一堂党课让听者感动不已。一名脱稿讲话的年轻干部有一句口头禅：“群众找到咱，咋办呢？”在她尽心为群众办实事的故事里，一股子淳朴的热情和一心为民的情怀，打动着每一名年轻干部。

黄宇光说：“干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。只有练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事，苦干实干，不懈奋斗，才能创造出无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩。年轻干部要在‘干’字上做出一番业绩，就必须勇挑重担、敢啃硬骨头、善接烫手山芋，在摸爬滚打中增长才干，在层层历练中积累经验。站前区委借助年轻干部座谈的大平台，开展年轻干部的思想教育工作，是提振士气的重要举措，更是凝聚力量的鲜活做法。我们要在夯实年轻干部赤心为民的宗旨观念、坚如磐石的政治定力、尽忠职守的责任担当、如饥似渴的学习状态、清正廉洁的做人底线等方面下功夫，并形成长效机制。抓住发展的主动性和生力军，才能保证并实现党的事业高质量发展健康发展的。”

黄宇光表示，站前区对年轻干部的培养教育将形成新常态，真正让年轻干部充满蓬勃的朝气、昂扬的锐气、浩然的正气，在新时代新征程中奋勇争先、建功立业，为实现站前全面振兴新突破贡献年轻干部的智慧 and 力量。