

责任编辑 隋春波 编辑 仲属宁 版式设计 耿叶 校对 张宇辉

聚焦决战决胜

“大数据找茬”让百姓用上“平价药”

——营口医保用细节写好民生答卷

本报记者 仲属宁

退休教师李阿姨拿着处方单买药，发现常吃的降糖药从62元降到了5.42元；乡镇卫生院的药剂师在电脑或手机上轻轻一点（药品采购平台操作），药品第二天就从市区仓库送到偏远的卫生院。这些变化的背后，是营口市医疗保障局在药品采购和价格管理上的一番“绣花功夫”——不搞大张旗鼓的改革口号，而是从一个个具体问题入手，用创新办法和精细管理，一点点拧紧药价的“水龙头”。

三级审核“过筛子”

“报量是集采的第一步，数量报歪了，后面全乱套。”市医保局药价格和招标采购科科长徐金厚说起报量，就像在说家里过日子算细账。以前医院报量全凭经验，有的多报囤药，有的少报导致断供。市医保局采取“三级审核法”——医院先自己核对历史数据，市

医保局再用大数据算一遍，最后请临床专家盯着异常数据问到底，确保医院集采药品保量准确。

2023年集采时，一家医院报的糖尿病药多了40%。市医保局工作人员打电话到科室一问，原来是新来了个糖尿病专科主任，门诊量一下子涨了。针对这种合理的增量，市医保局为该医院专门开了“绿灯”；但如数据异常，就得打回去重新报。“现在，全市报量准确率能到98%，相当于100笔订单只有2笔需要调整。”徐金厚笑着说，“就像买菜先算准家里人饭量，既不浪费也不饿肚子。”

独家配送破解“最后一公里”

说起以前的配送，鲅鱼圈区熊岳镇卫生院王主任直摇头：“小医院订单量少，配送公司不愿意跑，有时候药吃完了，新的还在路上。”市医保局发现，大城市适用的“多家配送”在小乡镇成了

难题——配送公司都盯着大医院，基层卫生院成了“被遗忘的角落”。

怎么办？他们想出“独家配送”的法子：每个中选药品只选一家配送能力强的企业，签协议时专门约定“大小医院都得送”，实现权利和责任完全对等。比如石药集团的抗生素，配送企业在全市设了3个仓库，乡镇卫生院上午下单，下午就能收到。

直接支付让企业“不差钱”

在某配送企业财务室，王经理打开银行流水给记者看：“上个月的货款，市医保局5号就打过来了，比以前快了6个月！”他说，以前，企业得等医院结完账才能拿到钱，遇上资金紧张的医院，货款能拖8个月以上。现在，市医保局开创了“直接结算”模式，每月初直接把钱打到企业账户，“全国能这么做的城市没几个”。

“别小看这一点，企业资金周转快了，才有底气降价。”徐金厚解释说，直接结算不仅让企业最多每年节省好几百万元的资金周转开销，还让他们愿意把更多好药送到营口。

药店监管实施“大数据找茬”

走进营口市市区连锁药店，最显眼的位置都摆着医保集采药品，价格标签上的数字让人眼前一亮：以前148元一盒的一种药品，现在只要18.5元。这变化背后，是市医保局的“大数据找茬”行动——他们把全市352家连锁及单体药店的药品结算价格都收集起来，以省医保局给出的“众数价”为基础，高于这个价格的就挨个约谈。

“刚开始，有的药店老板不理解，说‘进价高所以卖得贵’。”市医保局价采科的干部说，他们带着数据上门，把同一药品在不同药店的价格对比表一摆，老

板自己都不好意思了，直接降价。

把细节做到“针尖上”

聊起未来打算，徐金厚翻开笔记本，上面记满了基层调研时收集的问题：有患者反映特殊病种用药没纳入集采，有企业建议简化配送审批流程。“我们不追求轰动效应，就想把每件小事都做精。”他说，下一步计划把集采品种扩大到900种。如今，中药颗粒已经集采了，中药饮片也要开始集采了。

在市医保局自主开发的软件上，清楚监测到全市药品采购的数据：哪家医院今天进了多少药，哪家药店的价格有波动……这里没有华丽的改革口号，只有众多的医保人在每个环节上动脑筋、想办法，把政策的“大框架”变成群众身边的“小确幸”。正如一位老患者说的：“药价降下来了，我们看病更不用愁了，这就是最好的民生工程。”



“智能工匠”成为生产车间的主力军。

2025年春天，一场关于技能人才培养的改革浪潮正悄然涌动。在石钢京诚装备技术有限公司举办的新八级工制度启动仪式上，一线技术工人杨凯正在发言：“从学徒工到首席技师，我走过的每一步都离不开公司搭建的成长阶梯。”作为营口市工匠代表，他的故事正是这家装备制造龙头企业深耕技能人才培养的生动缩影。

从学徒工到首席技师

2010年，刚满22岁的杨凯揣着电工技校毕业证走进石钢京诚的大门。面对眼前高达10米的120T转炉设备，这个农村小伙的手心沁出汗水，“那些复杂的电路图和自动化控制系统，比高考题还难懂。”但他很快展现出惊人的韧性——连续3个月每天提前2小时到岗，抱着设备手册在28米

高的数控龙门铣床旁画一画就是一整天，用坏的马克笔快堆成了小山。

机会总是留给有准备的人。2015年，公司3号连铸机频繁出现漏钢事故，杨凯主动请缨排查故障。他带着万用表在潮湿的地下电缆沟里蹲守48小时，终于发现是传感器线路绝缘层老化导致信号失真。这次经历让他意识到：“光会修设备不够，还得让设备‘听话’。”此后7年里，他主导完成16项设备智能化改造，其中为80MN快速自由锻造机加装的智能润滑系统，将设备故障率降低60%，年节约维护成本80余万元。

新八级工制度：开启上升通道

在石钢京诚的技能人才公示栏前，新八级工职业发展通道图格外醒目：从学徒工到首席技师，每个等级都对应着

匠心筑梦 技能报国

——石钢京诚构建新八级工制度培育新时代产业工匠

本报记者 仲属宁

清晰的晋升标准和薪酬体系。“过去，技能工人评到高级技师就到头了；现在，特级技师、首席技师的设立，让我们看到了职业发展的‘第二春’。”杨凯指着公示栏上的“薪酬对照表”介绍，中级工每月可获200元技能津贴，首席技师则能拿到2000元，“去年我拿到首席技师聘任时，妻子说这比过年还高兴。”

这项改革，源于2020年公司获得的辽宁省首批企业自主评价资质。人力资源部培训室主任李建国翻开《新八级工制度实施方案》：“我们打破了传统的‘天花板’，将职业技能等级与岗位价值深度绑定。”公司不仅建立了涵盖46个职业、123个工种的评价题库，还首创“生产现场即考场”的实操考核模式——锻造工需要在20MN快速自由锻造机上完成高精度锻件加工，炼钢工必须在100T转炉前精准控制碳含量……这些贴近实战的考核标准，成为营口市企业技能认定的“金标准”。

数据见证着改革成效：截至2024年，石钢京诚2071名技能工人中，高级工及以上占比达36.9%，较2019年提升21个百分点；累计发放技能津贴280万元，823名技术工人从中受益。更令人振奋的是，新制度激发了创新活力：近

三年，员工提出合理化建议1200余条，其中杨凯团队提出的70条建议为公司节约成本200多万元。

产教融合育工匠

走进石钢京诚实训基地，100余名学徒工正在12.5米立式车床前实操训练，他们胸前的工牌上印着“营口理工学院—石钢京诚订单班”字样。这是公司与10余所高校共建的“现代产业学院”成果之一，学生入学即签订培养协议，毕业后直接进入核心岗位。“我们的课程表由企业工程师和高校教授共同制定，每周有3天在车间跟着师傅学实操。”订单班学生刘雨浩展示着自己参与设计的轧辊修复方案，眼里闪烁着自信的光芒。

在企业内部，“师徒带”制度更是成为技能传承的“加速器”。每年初，公司都会举行隆重的拜师仪式，120对师徒签订带徒协议，师傅每年可获3000元带徒津贴。电气分厂的“师徒创新小组”已成为技术攻关的主力军，他们研发的智能配电系统，让公司电能利用率提升15%，相关成果入选辽宁省“百项工匠创新成果”。“我们不仅要培养会干活的技工，更要培育懂创新的‘智能工

匠’。”杨凯的工作室里，一台正在调试的工业机器人，见证着传统工匠向智能制造的转型。

数据见证实力

在石钢京诚的荣誉墙上，“辽宁省职业技能提升培训示范单位”“营口市新八级工制度试点标杆企业”等牌匾熠熠生辉。更令人瞩目的是一组硬核数据：近五年累计投入培训资金5000万元，建成3个多媒体培训室、4个实操实训室，年培训能力达4000人次；自有98名内部培训师中，高级工程师占比超40%，外聘29名高校教授组成“专家智库”；2024年新增技能人才10316人，其中特级技师实现“零突破”。

这些数字背后，是公司对技能人才的全方位赋能。从《青年人才培养管理办法》到《提高效率激励奋斗者管理办法》，10余项制度构建起“培养—评价—使用—激励”的全链条体系；从“学习通”线上平台到VR模拟实训系统，智能化培训手段让学习效率提升30%；从参与制定辽宁省企业新型学徒制实施方案到牵头编写营口市实操考核标准，石钢京诚正成为区域技能人才培养的“领跑者”。

“智慧眼”监管进境粮食安全

本报记者 仲属宁

在辽宁（营口）沿海产业基地的石钢京诚装备技术有限公司厂区内，满载巴西大豆的集装箱卡车正有序驶入专用通道。驾驶室里，司机李师傅轻点手机屏幕，通过“自在营”数字综合服务平台提交了调运申请。很快，系统提示音响起：“海关审核通过，可立即作业。”这一场景，正是中国（辽宁）自由贸易试验区营口片区（以下简称营口片区）联合营口海关打造的进境粮食后续监管“智慧眼”的生动实践。

技术赋能：数据穿透打破监管壁垒

改革前，进境粮食调运监管堪称企业的“时间黑洞”：每笔业务都需企业派人携带纸质单据往返海关3—5次，海关关员则需驱车数十公里到现场查验，单次调运平均耗时4.2小时。更棘手的是，为配合集中查检，企业往往需要提前24小时将运输车辆集中停放，仅油费和司机误工成本就达1200元/车次。

如今，这一局面被彻底改写。依托“自在营”平台全新上线的粮食监管模块，海关工作人员轻点鼠标，即可调取企业仓储区、装卸点位的16路高清摄像头画面，实时监控粮食装卸的每一个细节。系统自动抓取调运数据与视频画面进行比对，当发现企业调运量与申报量偏差超过3%时，立即触发红色预警，海关关员通过平台远程发出整改指令，整个过程仅需8分钟。

流程再造：秒级响应重塑监管范式

在营口片区政务服务中心海关窗口，某粮油企业报关员小张体验了一把“零等待”的便捷高效。她登录“自在营”平台，上传调运计划、车辆信息等电子数据后，系统自动进行风险评估。仅仅28秒，

海关审核通过的提示便出现在屏幕上。“以前跑断腿，现在点鼠标。”小张感叹道，“上个月我们公司调运了12批次玉米，累计节省时间超过50小时。”

新模式的核心突破在于“双在线”机制：企业在线提交申请，海关在线完成审核。相较于传统模式下数小时的等待，如今审批指令实现“秒级”下达。更值得关注的是，平台打通了与大连等口岸海关的数据壁垒，当某批粮食在跨区域调运中出现异常时，系统自动生成《跨区域协同处置单》，相关海关可同步获取信息并联合处置。今年4月，鲅鱼圈海关通过平台发现一批大豆在调运途中出现霉变迹象，立即启动协同机制，仅用1.5小时，就完成了从风险预警到货物封存的全流程处置。

价值重构：安全与效率的双重跃升

改革的成效在企业账本上清晰显现。营口隆达国际物流有限公司负责人算了一笔细账：“每辆车每天可多跑2趟运输，油费节省400元，司机工资减少200元，再加上多跑运输增加的收入2000元，每辆车每天净增效益2400元。按公司30辆车计算，一年就能增收2592万元。”据统计，新模式预计每年可为营口本地进境粮食运输企业减负增效100万元以上。

更重要的是，数字化监管筑牢了国门生物安全防线。通过平台的“电子围栏”



“视频实时传输+数据自动抓取”实现监管闭环。

功能，海关可实时追踪每一粒粮食的流向。当某企业加工过程中产生的下脚料未按规定处理时，系统立即锁定该企业所有调运业务，并向海关和农业农村部门同步推送预警信息。今年5月，平台成功拦截一起违规处理下脚料事件，避免了外来物种入侵风险。

这项改革已入选辽宁自贸试验区第八批改革创新成果，即将在全省复制推广。未来，营口片区将进一步拓展“数字监管”应用场景，计划在2025年底前实现粮食、矿产等重点商品监管全链条智能化。正如营口片区管委会相关领导说：“我们要让数据多跑路，让企业少跑腿，用‘智慧眼’守护粮食安全，为东北全面振兴注入新动能。”

在石钢京诚的车间里，“技术大拿”正带领团队调试新引进的智能仓储系统。他身后的电子屏上，“自在营”平台的实时数据跳动着，与机器轰鸣声交织成一曲数字时代的产业赞歌。

【快评】戮力同心夺全胜

仲属宁

只有干出来的精彩，没有等出来的辉煌。在时代浪潮奔涌向前的当下，营口迎来至关重要的决胜之年。“决胜之年夺全胜”不仅是一句响亮的口号，更是凝聚全市力量、推动高质量发展的行动指南。

工商业是营口经济发展的活力源泉。从繁华的商业街到充满机遇的商贸园区，营口工商业串联起生产与消费，促进了经济的循环畅通。今年一季度，营口工业经济全省领跑，钢铁、石化、装备制造等领域优势显著。近年来，随着产业升级步伐加快，一批具有核心竞争力的企业不断崛起。然而，在全球经济形势复杂多变、国内竞争日趋激烈的背景下，营口工业面临着技术创新、绿色转型等诸多挑战。决胜之年，营口工业需聚焦高端化、智能化、绿色化发展方向，加大科研投入，推动产学研深度融合，以技术创新破解发展难题，提升产业附加值和市场竞争力。同时，积极响应国家“双碳”战略，加快淘汰落后产能，推动传统产业绿色转型，让工业发展与生态保护同频共振。决胜之年，营口工商业应充分利用互联网技术，推动线上线下融合发展，打造智慧商圈，创新消费场景，满足消费者多样化、个性化需求。发展跨境电商等新业态，拓展国际市

场，让营口制造借助工商业平台走向世界。

与此同时，绝不能忽视农业在营口发展进程中的基础性功能。习近平总书记强调，“农业强国是社会主义现代化强国的根基，推进农业现代化是实现高质量发展的必然要求”。农业作为国民经济的基础产业，在营口同样发挥着不可替代的重要作用。营口农业为本地食品加工等工业提供了丰富的原材料，从田间地头的蔬果到养殖的畜禽，支撑起相关工业的发展，是工业稳健前行的有力保障。农业与工商业之间也存在着紧密联系，农产品的流通销售依赖于商业网络，活跃了市场，促进了经济循环。

决胜之年，营口持续加大对农业现代化的投入，推广先进农业技术，培育新型农业经营主体，推动农业产业升级。鼓励发展农产品精深加工，延伸农业产业链，提升农产品附加值，让农业在全市经济发展中发挥更大效能。

风劲帆满海天阔，奋楫潮头逐浪高。决胜之年，营口全市上下当以“咬定青山不放松”的韧劲、“不破楼兰终不还”的拼劲，全力推动工业、工商业提质增效，重视农业基础性作用并挖掘其潜力，向着全胜目标奋勇前行，书写营口经济高质量发展的崭新篇章。