

市直机关“党建品牌促振兴突破”优秀案例简示

编者按：去年以来，市直机关工委把党建品牌创建作为提升党建工作质效、促进振兴突破的重要途径，指导市直机关创建了一批主题突出、特色鲜明、内涵丰富、社会认可的机关党建品牌。本专版选取富有代表性和典型示范作用的机关党建品牌，搭建交流学习平台，持续放大党建品牌引领带动效应，为实现营口全面振兴新突破贡献机关党建力量。

金盾先锋工程 淬炼铁军护振兴

坚持政治建警，以党建引领队建，市公安局毫不动摇坚持党的全面领导、绝对领导，以奋进之姿，吹响新时代公安工作现代化号角，全面贯彻落实公安部政治工作行动计划，创建具有营口公安鲜明特色的党建新品牌“金盾先锋工程”。

两项行动，夯实堡垒、建强阵地。“我们持续深入开展党支部建设质量提升行动和党员队伍建设质量提升行动，着力建强基层战斗堡垒。”一名从事党建工作的同志介绍到。

全市公安机关紧盯支部建设更有力、运行机制更完善、组织生活更规范等“六大目标任务”，对标政治信仰最坚、思想觉悟最高、能力素质最强等“六项最优标准”，督促开展好组织生活会，开展党支部建设评估定级，举办首届营口公安青年论坛，召开青工委成立大会，开展主题岗位实践活动，出台服务青年工作十条举措，招募优秀青年上讲台、打擂台，打出了一套党建“组合拳”，有力激发了队伍活力，提升了战斗力。新时代的营口公安，正以队伍素质的全面过硬，勇毅冲锋在前，无惧风雨挑战。

四个严抓，严管厚爱、聚力护航。严抓学习教育，全覆盖开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育；严抓“从严办”建设，探索建立“1+2+N”大监督格局；严抓数智监督，推动大数据监督建库；严抓队伍管理，全警观看警示教育片《警诫》，把“看在眼里的教训”转化为“刻在心底的敬畏”。

严要严到位，爱更要爱到位。2025年全市公安工作会议上，市公安局党委向全警承诺，要办好“爱警暖警十件实事”。言出必行，有诺必践。“凝心聚力·护航振兴”拔河比赛、“砺剑青春·强警赋能”青年民警大讲堂等文体活动如期举办，警营生活更加丰富多彩；改造活动场地，购买健身器材，打造“职工之家”，快乐工作、健康生活深入警心；开办“警娃托管中心”，有效解决民警辅警急难愁盼问题。“十件实事”爱在实处、暖到心里，让广大公安民警辅警职业获得感满满，干事创业的劲头更足，新时代的营口公安展现出一片勃勃生机。

市公安局党委

创新领航 “财”绘蓝图

在深化财税体制改革的浪潮中，市财政事务中心第二党支部紧握创新之笔，精心绘制财政发展新蓝图，全力打造“创新领航·财经先锋”党建品牌，走出了一条独具特色的党建与业务融合之路。

理念创新：突破藩篱，重塑思维格局。面对财政工作新形势，支部果断打破路径依赖，树立系统、创新、底线思维。在理论学习上，摒弃“填鸭式”教育，构建“理论学习+政策研讨+实践感悟”三位一体学习模式。借“财政大讲堂”、党委委员解读宏观经济形势等活动，组织党员开展主题研讨，引导党员跳出财政看财政，站在服务经济社会发展全局高度思考问题。工作实践中，确立“党建引领业务，业务促进党建”融合发展理念，将党建贯穿财政预算编制、资金监管、绩效评价等各环节，党员干部思想观念转变，工作积极性和主动性显著提高，为财政党建注入新活力。

文化创新：厚植底蕴，凝聚发展动能。文化是发展的强大引擎。第二党支部注重文化创新，培育财政特色党建文化。打造“读书会”文化品牌，开展读书分享、课题研究等活动，提升党员文化素养与创新能力，激发全员创新热情。建设党员活动室，回顾党的光辉历程，营造浓厚党建文化氛围，增强党员文化认同感和归属感。同时融入廉政文化，通过观看廉政教育片、参观廉政教育基地等，引导党员树立正确的权力观和价值观，筑牢廉政防线。

人才培养：筑牢根基，锻造先锋队。人才是创新核心。第二党支部高度重视人才培养，创新培养模式。针对不同层次、岗位干部需求，实施分类培养。为年轻干部加强基础业务知识和实践能力培训，安排参与重点业务与基层调研；鼓励业务骨干参加高层次培训和学术交流，拓宽视野。不定期组织经验分享交流会，分享前沿知识和创新案例，拓宽党员视野、思维。一批高素质、创新型人才脱颖而出，打造出政治过硬、业务精通、充满活力的财政干部新梯队，为财政工作创新发展提供人才保障。

市财政局机关党委

三彩映初心 建功新时代

市总工会以深化党建和业务深度融合为目标，以扎实推进“学当建”“三走进”“讲懂守”三大专项行动为抓手，打造“三彩映初心”党建品牌，融合红色、橙色、黄色三种色彩内涵，致力于推动党建与业务深度融合，助力全市工运事业高质量发展。

“党旗红”强化政治引领。强化职工思想政治教育，2024年以来，市总工会共开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神宣讲17场。深化“中国梦·劳动美”“强国复兴有我”主题宣传教育，组织开展劳模工匠进校园主题宣讲、巾帼劳模工匠大宣讲活动40余场，覆盖职工3000余人。构建工会大宣传格局，市总工会微信公众号开设18个专栏，发文848篇，市总工会多项工作被市级以上主流媒体宣传报道527篇。

“暖心橙”体现使命担当。组织动员广大职工建功立业，深入开展“学当建”系列活动，2024年以来，组织开展“团结奋进新征程、建功振兴新突破”主题劳动竞赛114场，为10家重点劳动竞赛项目给予每家1万元资金支持。举办市职工技能联赛活动23场，涵盖36个工种，参与职工3万余人。以开展“三走进”专项行动为抓手，广泛开展“两节”送温暖和常态化送温暖活动，加大对遇到临时性、突发性、特殊性困难和决战决胜一线职工的送温暖力度。举办“工会送岗位·乐业在辽宁”高校毕业生专场招聘会、联合营口职业技术学院举办“2025年毕业生职业技能展示暨实习就业推进会”，共提供招聘岗位7200余个。大力推进职工互助保障工作，参保职工28756人次，358人次申领金额达837342元。做好12351工会服务职工热线工作，接待来访法律咨询466人次，办理援助案件96件。完善“工会+法院+检察院+人社+司法”劳动争议多元化联动机制，调解成功60件。

“警戒黄”筑牢风险防线。深入开展“讲懂守”教育活动，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，不断推进全面从严治党纵深发展。扎实开展党纪学习教育，推动党纪学习教育常态化长效化。健全廉政风险防控长效机制，把党风廉政建设工作融入日常、抓在经常。

市总工会机关党委

党建领航 倾心为老

在市直机关工委指导下，市民政事务中心养老服务中心党支部打造“党的领航·民政爱民——倾心为老”党建品牌，以标准化建设为抓手，探索“党建+养老”融合模式，全面提升五级养老服务。

党建赋能，服务先行。立足公办养老机构职能，应对老龄化挑战，推动党建与养老服务深度融合。聚焦提升服务意识、质量、标准与内容，全力实现“老有所乐、老有所为”。

多维发力，守护银龄。激发“银发力量”，联动117名养员党员创建“党建带银龄”模式，组织重温誓词、升旗仪式、红歌红影等活动，强化老党员责任。联合“三单八联”社区开展共建活动15次，帮扶困难群众15人，延伸党建服务触角。打造“服务标杆”，设立党员先锋岗、主任接待日，推行“一线办公+夜间查房”，组建志愿服务队实施网格化管理，确保老人诉求“当日响应”。成立养员及家属调解委员会，专人化解矛盾，源头提升幸福感。打造“品质样板”，文娱创新线上发布创意短视频900余条（总浏览量破百万），线下开展节日特色活动。医养融合，联合东海医院推出“医养联动在现场”“送医到床旁”服务，实现“小病不出院、大病救治及时”。

显著成效，见证品质。中心获评“辽宁省五级养老机构”，践行“服务好、吃得好、住得好、玩得好、环境好”标准，老人满意度、入住率大幅提升；完善制度71项，接待省内外参观团30余次，2024年11月，中心承办全市养老服务工作者百人现场会；事迹获新华社、人民日报、辽宁卫视等20余家媒体报道；荣膺“辽宁省先进基层党组织”“辽宁省党支部标准化示范点”“辽宁省餐饮质量安全放心食堂”“学雷锋文明实践示范点”称号。

党建领航，幸福晚年。党建业务同频，支部建在服务链上，党员冲在需求线上；传统创新共振，“炕头唠嗑”接地气，“云端服务”传温情；内外协同共治，以党组织为圆心，绘就共建共享同心圆。

市民政事务中心养老服务中心党支部党建品牌的探索证明，养老机构党建的终极价值，在于让每一位老人都能感受到“党在身边、暖在心头”。

市民政事务中心养老服务中心党支部

党建引领 精准统计

在新时代的征程中，市统计局始终坚持以党建为引领，将党建工作与统计业务深度融合，积极探索创新，努力实现党建与业务的同频共振，为全市经济社会发展提供坚实有力的统计保障。

以党建强根基，筑牢统计事业的“压舱石”。始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化政治担当，扛牢主体责任。通过开展理论中心组学习、主题党日等活动等形式，组织党员深入学习党的方针政策和统计法律法规，实现“一支部一品牌、一品牌一特色”创建工作，4个党支部结合本支部的人员特点、业务领域，全部创建高质量党建品牌。

以党建优服务，当好经济发展的“晴雨表”。始终坚持精益求精，不断提升经济运行分析精度，通过建立真实精准的“数库”，当好科学决策的“智库”。每年向市委、市政府报送统计分析报告、工作信息等120余篇，着力推进统计现代化建设。“十四五”以来，累计维护专栏专题9个，发布信息1711条。精心做好统计成果解读。每年召开3至4场新闻发布会，解读重点宏观数据，提振发展信心。

以党建聚人心，锻造统计队伍的“先锋队”。始终坚持党建引领队建，强化统计队伍建设。通过开展党性教育、业务培训、统计大练兵、统计大讲堂等活动，不断提升统计干部的政治素质和业务能力。3名年轻干部参加省统计局举办的“数海心声·智慧统计”统计大练兵暨AI赋能统计工作比赛活动，获得第四名的优异成绩。组织开展八段锦、羽毛球比赛、闹新春等文体活动，丰富干部的业余生活，为干部职工创造良好的成长环境和发展空间。

以党建促融合，奏响统计业务的“协奏曲”。始终纵深推进依法统计、依法治统。2017年以来，《统计法》进党校已成为干部教育培训的“必修课”。依托“统计法开放日”等重要时间节点，开展线上、线下普法宣传活动18次。面向企事业单位等各类调查对象，4年来开展统计业务培训83期，累计培训5964人次。建立“应统尽统”部门协作联动工作机制，助力营口经济社会高质量发展。

市统计局机关党总支

弘善汇爱 “救”在身边

为加强基层党组织建设，推动党建与业务深度融合，市红十字会基层党组织积极探索创新，以党建为引领，围绕“三救三献”核心业务、人道传播以及志愿服务，打造“弘善汇爱‘救’在身边”党建品牌，切实提升人道服务效能，打通服务群众“最后一公里”。

创新党建+“三救”服务体系。组建一支由党员医护人员、专业救护培训师组成的救护培训团队，持续开展急救救护培训“八进”工作；根据《营口红十字会自然灾害等突发公共事件应急预案》，成立党员应急救援队，建立24小时应急响应机制；结合急难实际需求，实施“一对一”帮扶，精心设计人道救助项目，不断提升人道救助的及时性和精准度。

党建赋能“三献”工作提质增效。选拔政治素质高、业务能力强、党员组建“三献”党员先锋队，负责“三献”知识宣传、招募动员、服务保障等工作；每年春节、清明节期间，市红十字会党员都举行内容丰富、温暖人心的捐献者家属慰问活动，表达对他们的问候和感谢，增强捐献者与红十字会的粘合力及归属感。

党建凝聚志愿服务强大合力。以党员志愿者为骨干，广泛吸纳社会爱心人士加入红十字会志愿者团队。组建临时党支部，加强与其他部门党组织联动，形成党建引领的新型志愿服务格局。通过联合开展主题党日活动，整合各方资源，不断扩大志愿服务覆盖面和影响力。

通过将人道救助、急救救护、应急救援等主责主业全面融入党建品牌建设，党的政治优势、组织优势转化为推动红十字事业发展强大动力。2024年，红十字会机关党支部创建的“弘善汇爱‘救’在身边”党建品牌获评2024《旗帜》杂志举办的“全国首届机关党建品牌培育品牌”，相关工作经验被市直机关工委推广，成为社会各界认识和了解红十字会的重要窗口，有效提升了红十字会的社会辨识度，“人道博爱奉献”的红十字精神也得到广泛传播，红十字会的社会影响力和美誉度显著提升。

市红十字会机关党支部

营司先锋 法润滨城

近年来，在市委市政府的坚强领导下，在市直机关工委的有力指导下，市司法局以党的政治建设为统领，立足司法行政“一个统筹、五大职能”，精心打造“营司先锋”党建品牌，持续推进党建与司法行政业务深度融合双提升。

聚焦社会稳定，争做人民调解先锋。构建“党建引领+法治、德治、自治、智治+矛盾纠纷化解”的“1+4+N”工作体系，由党员调解员、党员律师组成专业网格化队伍，吸收“老党员”加入人民调解员队伍建设，夯实“四级平台”做实阵地建设，为营口振兴发展贡献力量。

聚焦便民利民，争做行政复议先锋。以党建赋能，强化“复议为民”根基，推动行政复议诉源治理和实质性化解“党建+阳光复议”品牌建设。《营口市创新“复议+调解”模式推动实质性化解行政复议》获评辽宁法治化营商环境“五个一批”创建活动阶段性成果。

聚焦群众需求，争做全民普法先锋。重点吸收党员干部组建志愿服务队，落实重要时间节点普法职责。成立以党员为主力的“八五”普法讲师团，扎实推进“法律七进”活动。结合“3·15”消费者权益日、“4·15”全民国家安全教育日等，分时段开展特色鲜明、生动有效的法治宣传教育活动，不断提升基层治理法治化水平。

聚焦经济发展，争做服务企业先锋。全市党员律师主动作为，结合主题党日活动等，开展为民营企业“法治体检”活动。今年以来，以党员为主的210名律师组建了为我市民营企业提供全生命周期服务的法律服务团队，累计已为320家企业进行了全生命周期“法治体检”，发挥专业优势助力民营经济高质量发展。

聚焦为民解忧，争做窗口服务先锋。市法律援助中心与市公证处设置“党员先锋岗”，充分调动党员首位意识，推动“办事不找关系、用权不图好处”蔚然成风。2023年，“市法律援助中心咨询窗口”“市公证处民事科4号窗口”荣获市首批“清风辽宁政务窗口”称号。2024年，以青年党员为骨干的“营口市公证处青年志愿者服务队”获评“营口市青年文明号”。

市司法局机关党委

法治阳光 惠企为民

市法院第二党支部注重找准党建工作与民事审判工作切入点、发力点、落脚点，做到党建工作与审判工作同谋划、同部署、同落实，巩固提升“一支部一品牌”建设，为打好打赢新时代全面振兴新突破决胜之战提供有力的司法服务和保障。

坚持党对法院工作的绝对领导，确保对党绝对忠诚。持续强化党建引领作用，进一步提升党建工作规范化、科学化水平。认真落实“三会一课”制度，规范组织生活，切实推进党建工作与民事审判工作融合发展。举办纪念“七一”宣誓、参观红色教育基地、开展志愿服务活动等，不断增强党支部凝聚力、战斗力。

贯彻“五大发展”理念，服务振兴发展大局。围绕服务全面振兴新突破工作主线，依法履职，以实绩实效做实“讲政治、顾大局”。落实落细服务保障法治化营商环境司法举措，为企业投资营造良好稳定预期。组织党员进机关、进企业、进学校、进社区、进乡村等，进行法治宣讲15场，让法治的阳光惠及人民群众。

依法公正审理案件，努力为经济发展提供法律保障。牢固树立“人人都是营商环境，案案都是试金石”理念，着力构建法治化营商环境建设“5+5+5+1”工作体系。纵深落实“1+7”专项活动、民生保障、重点领域改革工作方案，以“专精实”方式推进，依法平等保护市场主体合法权益。开展“法官走基层”“法官走百企”调研服务活动，组织党员到红塔辽宁烟草有限责任公司营口卷烟厂、营口金辰机械股份有限公司、天元航材（营口）科技股份有限公司等30余家企业，积极帮助企业构筑预防纠纷和防范风险机制。

强化审判联动，打通营商环境“最后一公里”。与立案庭联动，对涉民生案件实现专事专办、特事快办，努力解决人民群众的“急难愁盼”。与市总工会签订《关于建立劳动争议纠纷案件调解机制的工作办法》，梳理企业用工问题，发放风险提示单，预防劳动争议。抓实暖企安商政策落地落实，以司法服务“最优解”精准作答企业发展“最急需”，用时52天审结营口某公司破产清算案，当事人送锦旗致谢。

市法院第二党支部

红心聚力 蓝海铸魂

盖州海事处是营口海事局正科级派出机构，办公处所位于营口市仙人岛经济技术开发区。职责涵盖贯彻落实国家海洋管理、环境保护、水上交通安全等法律法规；负责辖区船舶安全检查、现场检查、防止船舶污染水域等现场执法；负责辖区通航环境管理、船舶防台和水上搜救的现场组织工作；负责辖区水上交通事故、防污染事故、水上交通违章案件的调查处理等工作。

近年来，营口盖州海事处党支部始终把政治建设摆在首位，深入推进党建与业务工作深度融合，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以改革创新精神推动党建工作提质增效，主动服务和融入营口地区新发展格局。荣获“交通运输部海事局五星级党支部”“先进党支部”“先进基层党组织”等荣誉称号。

旗帜方能定向，凝心才能铸魂。海事人以红色力量和赤诚之心为原动力，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂、筑牢根本，在蓝色海洋的广阔舞台上精业善治、履职尽责，切实保障水上交通安全、保护水域环境清洁、保护船员整体权益，在奋力加快建设交通强国和实现中国式现代化道路上实干担当、砥砺前行。2024年，营口盖州海事处党支部依托各项务实举措推动党建品牌创建工作，精心打造了党员干部认可的党建品牌——“红心聚力 蓝海铸魂”，同年11月，党建品牌获中央和国家机关工委《旗帜》杂志社颁发的“全国首届机关党建品牌”优秀培育品牌，入选《市直机关“党建品牌促振兴突破”优秀案例选编》。

在党员带头示范、科技赋能监管、联建共治聚力、延伸服务为民、红色品牌惠民等一系列务实行动和创新举措下，基层党组织凝聚力显著增强，党员的参与热情和积极性明显提高，党组织的战斗堡垒作用得到更好发挥；党建品牌产生示范效应，党建影响力不断扩大，得到了辖区港航企业及行政相关人的广泛好评与认可，进一步增强了党建工作的吸引力和感染力；随着党建与业务的深度融合，业务工作水平也取得了显著进步，增强了服务群众的能力，实现了党建工作与业务工作的双赢。

营口盖州海事处党支部