

# 6月起 这些新规影响你我生活

## “疲劳驾驶”认定规则 明确适用范围

公共安全行业推荐性标准《机动车驾驶人疲劳驾驶认定规则》(GA/T 2372—2026) 6月1日起实施。根据认定规则,有下列情形之一的应认定为疲劳驾驶:

连续驾驶机动车超过4小时未停车休息或停车休息时间少于20分钟;客运机动车驾驶人于22:00至次日6:00连续驾驶超过2小时未休息或休息时间少于20分钟;客运机动车驾驶人24小时内累计驾驶时间超过8小时。

近日,标准起草负责人表示,该文件适用于道路交通事故调查处理环节对机动车驾驶人疲劳驾驶行为的认定。关于客运机动车驾驶人的驾驶时长和休息时间的规定,经向交通运输部确认,不涉及出租汽车(含网约车)等经营活动。

此外,标准起草负责人介绍,标准对于货车驾驶人连续驾驶时间没有特别规定,适用机动车的一般规定。

## 整治“幽灵外卖” 网络餐饮全链条严管

民以食为天,食以安为先。2026年6月1日起,《网络餐饮服务经营者落实食品安全主体责任监督管理规定》正式施行,旨在加强网络餐饮服务食品安全监督管理,保证食品安全。

《规定》细化外卖平台全链条管理责任,外卖平台必须实实在在担起外卖食品安全“守门员”的主体责任。针对“幽灵外卖”,要求平台对商家资质做实质性审查、与监管部门数据核验,每六个月核验更新商家信息,切实阻断虚假、失效资质“带病入网”的路径。

## 疾控领域 将实施8项新标准

6月1日起,国家疾控局发布的8项标准正式施行,分别为《污水中新型冠状病毒监测技术规范》《寄生虫病名词术语》《学生常见病和健康影响因素监测技术规范》《基于电子病历的传染病症候群监测数据元》《传染病监测预警基本业务指标体系指引》《实验室病原监测业务协同基本数据集》《实验室病原监测协同信息接口技术规范》《伤害预防控制术语标准》。

## 规范培训考核 防范生产安全事故

6月1日起,《特种作业人员安全

技术培训考核管理规定》将施行,《规定》旨在规范特种作业人员的安全技术培训考核工作,提高特种作业人员的安全技术水平,防止和减少生产安全事故。

## 保障供水安全 护航民生发展

《供水条例》自6月1日起施行。《条例》旨在促进供水事业高质量发展,保障供水安全,提升供水服务水平,更好适应经济社会发展和人民生活需要。

## 完善商业秘密保护 护航高水平开放

6月1日起,《商业秘密保护规定》将施行。新规细化法律条文、接轨国际规则,让保护清晰可感,以高水平护航开放。

《规定》回应数字时代商业秘密保护的新需求,明确将“数据”“算法”等纳入受商业秘密保护的技术信息范畴。同时构建了系统化的行政执法监管体系,对多项执法相关内容予以明确,并综合提升商业秘密保护的治理效能,强化经营者的商业秘密保护意识和能力,发挥行业自律作用,构建商业秘密大保护格局。

## 统一行业规则 助力检验检测机构公平竞争

目前,我国取得资质认定的检验检测机构超过5.3万家,每年出具检测报告超过5亿份。6月1日起,市场监管总局将实施《检验检测机构资质认定事项清单》和《检验检测机构资质认定能力项目库》新规,作为全国统一的资质认定实施范围和许可依据。

“一单一库”管理实现全国资质认定事项、能力项目“一把尺子量到底”,杜绝随意设限、差别准入,让各类检验检测机构在统一规则下公平竞争、便捷执业、跨域服务。

## 强化资源与生态保护 推动矿业高质量发展

《中华人民共和国矿产资源法实施条例》自2026年6月15日起施行。

《条例》旨在保障修订后的矿产资源法有效实施,促进矿产资源合理开发利用,加强矿产资源和生态环境保护,推动矿业高质量发展,保障矿产资源安全。

央视新闻



日前,人力资源社会保障部等五部门联合出台《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》(以下简称《暂行规定》),自2026年7月1日起施行。这是我国首部明确超龄劳动者权益的专门规章。

这部规章有何作用?对劳动者有啥影响?

应当看到,超龄劳动者就业早已存在,并非新现象。出台《暂行规定》,是保障相对弱势劳动群体基本权益的迫切需要。在现有超龄劳动者中,除了少部分返聘的专家、骨干,大部分都是保安、保洁、物业、后勤等普通劳动者。

过去,我国相关法律对超龄劳动者与用人单位之间的关系缺乏明确规定,导致侵害基本权益的问题多发,且维权存在一定困难。

《暂行规定》突出问题导向和民生导向,精准回应超龄劳动者的急难愁盼问题,对超龄劳动者的劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等合法权益提出了更清晰的界定,并进一步畅通维权渠道,这填补了我国现行劳动法律制度的短板,有利于构建更规范有序的用人环境。

更应看到,出台《暂行规定》不只服务于当前的超龄劳动者,这也是积极应对人口老龄化的重要举措。

人口老龄化影响经济社会各方面,也包括劳动者结构和就业方式。目前我国60岁以上老年人超过3.2亿,尤其是低龄老年群体,他们虽然达到了法定退休年龄,但还有不少入既有劳动意愿,也具备劳动能力和相应技能。

据测算,我国超龄劳动者数量为8720.8万人至12254.6万人,他们是劳动力市场不可忽视的重要组成部分,也是银发经济的重要支撑。随着我国居民健康水平提升、受教育年限增加、就业方式和就业观念日益多元,未来或许会有更多人希望老有所为。

“十五五”规划纲要提出“把积极老龄观、健康老龄化融入经济社会发展全过程”“优化就业、社保等方面年龄限制政策,拓展适合老年人的多样化工作岗位”,这些都要求相关政策加快适老化改革,匹配各年龄段劳动者的职业发展需要。出台《暂行规定》,有利于及早探索更符合我国人口形势的就业友好型发展方式,以更好的制度环境充分释放人才红利。

# 超龄劳动者权益如何保障?首部规章来了

人民网

## 教育部留学服务中心: 跨境远程文凭证书 不在认证范围内

教育部留学服务中心日前发布提醒:通过跨境远程学习方式获得的国(境)外学历学位证书和高等教育文凭一直不在认证范围内。中心采取的疫情期间特殊认证规则仅针对受疫情影响被迫由面授课程转为线上学习的情况,从未将跨境远程纳入认证范围。

此外,中心还表示,部分不良中介机构将疫情期间的特殊情况与跨境远程学习方式一概而论、混淆视听。请广大留学人员谨慎甄别,不要盲目听信各类平台上的“解读”及“攻略”。

近期,结合公安机关通报的情况及留学服务中心实际认证工作,发现仍有不良中介机构及境外院校混淆、曲解留学服务中心针对新冠疫情期间的特殊认证规则,在网络平台虚假宣传,谎称不需出境学习便可通过认证,虚构学习经历,伪造申请材料,情节严重者甚至构成诈骗。

因此,为切实维护广大学生的合法权益,请认真做好留学规划,选择出国留学项目时多方参考教育主管部门和学校官方网站提供的信息,提高警惕、防范风险,谨防上当受骗。

人民网

本版图片为资料图片

# 关爱生命 关注安全

营口市人力资源和社会保障局 营口市社会保障中心

